

EMPRESA FAMILIAR – EL GRAN RETO DE MÉXICO

FUSIÓN DE SENTIMIENTOS CON ECONOMÍA Y BIENESTAR

CONSULTORÍA EN
RIESGOS

- ▶ De acuerdo a cifras del INEGI, México tenía **4,800,157** empresas al cierre de **2019**.
- ▶ El **99%** del total, eran micro o pequeñas empresas y generaban el **52%** del total de empleos en el país.

▶ En conclusión, las **micro y pequeñas empresas son sumamente relevantes** para la economía de México y su bienestar social.

▶ La mala noticia, es que su **tasa de mortandad es muy alta** y su permanencia es efímera.

▶ **¿Porqué si estas empresas son tan importantes, se mueren tanto?**

Adicional a los aspectos técnicos, la Empresa Familiar tiene un fuerte componente sentimental.

▶ Al inicio, su mayor valor y fortaleza es la **misma familia**, quien deposita todo su esfuerzo y compromiso en un ideal de bienestar para los seres queridos.

▶ Sin embargo, conforme se genera riqueza y crece la familia, **el mayor enemigo de la empresa es la misma familia**, cuando no se definen reglas de interacción familia-empresa.

▶ **¿Familia empresaria o empresa familiar?**

¿Se debe privilegiar el cariño frente la permanencia y largo plazo de la empresa?

▶ **¿Qué poder deben tener los herederos (hijas/hijos) frente a la empresa?**

¿Cómo integrar familia al negocio? ¿Es lo correcto?
¿La familia política es un valor o un conflicto?

Muchas preguntas se deben realizar y responder, buscando el largo plazo de la empresa para otorgar en consecuencia seguridad y bienestar a la familia.

● SE DEBEN DEFINIR REGLAS A CUMPLIR

Lo más pronto posible, para que la familia tenga claridad en cuanto a su relación, alcance y derechos/responsabilidades frente al negocio. **Siempre de forma institucional y formalizada.**

Algunos retos recurrentes de la Empresa Familiar son como sigue:



EFFECTO FUNDADOR Y SUCESIÓN

- El difícil reto de ceder y soltar - tanto en corto como largo plazo



RELACIONES FAMILIARES Y LA EMPRESA

- Sentimiento vs eficiencia - Evolución de la hermandad al grupo accionario.



INTEGRACIÓN, EVALUACIÓN Y COMPENSACIÓN DE ACCIONISTAS

- Desarrollo de ejecutivos de alto rendimiento sin que el sentimiento afecte el proceso.



REGLAS DE NEGOCIO Y ESTATUTOS SOCIALES

- El difícil arte de integrar la propiedad y su contexto legal a la estructura familiar.



GOBIERNO CORPORATIVO

- Estructura formal y a la medida, que otorgue valor, salvaguarda y visión de largo plazo a la empresa, sus accionistas y seres queridos.

Hoy más que nunca, las empresas familiares enfrentan fuertes retos. Se estima durante 2020 desaparezcan más de 1 millón de empresas en México.

*La empresa familiar que perdure, no puede vivir a base de prueba y error. **Enfoque, diligencia y preparación** será fundamental para supervivencia y desarrollo.*

*Las crisis vienen con grandes retos, pero también oportunidades. **Anticípese y dele valor a su familia, su empresa y la sociedad.***



www.bdomexico.com

+52 (55) 8503 4200

BDO