



# FUSIÓN Y ESCISIÓN COMO OPORTUNIDAD DE REORGANIZACIÓN DE GRUPOS EMPRESARIALES ANTE REFORMA LABORAL



Los recientes cambios a distintas disposiciones relacionadas con la subcontratación laboral, han requerido de la participación de especialistas para el análisis de las implicaciones laborales, legales y fiscales. Asimismo, se han buscado modificaciones, incluso a estructuras corporativas, que permitan el correcto cumplimiento de las disposiciones, por tanto, la fusión y la escisión son dos alternativas que los grupos empresariales pueden tomar en cuenta.

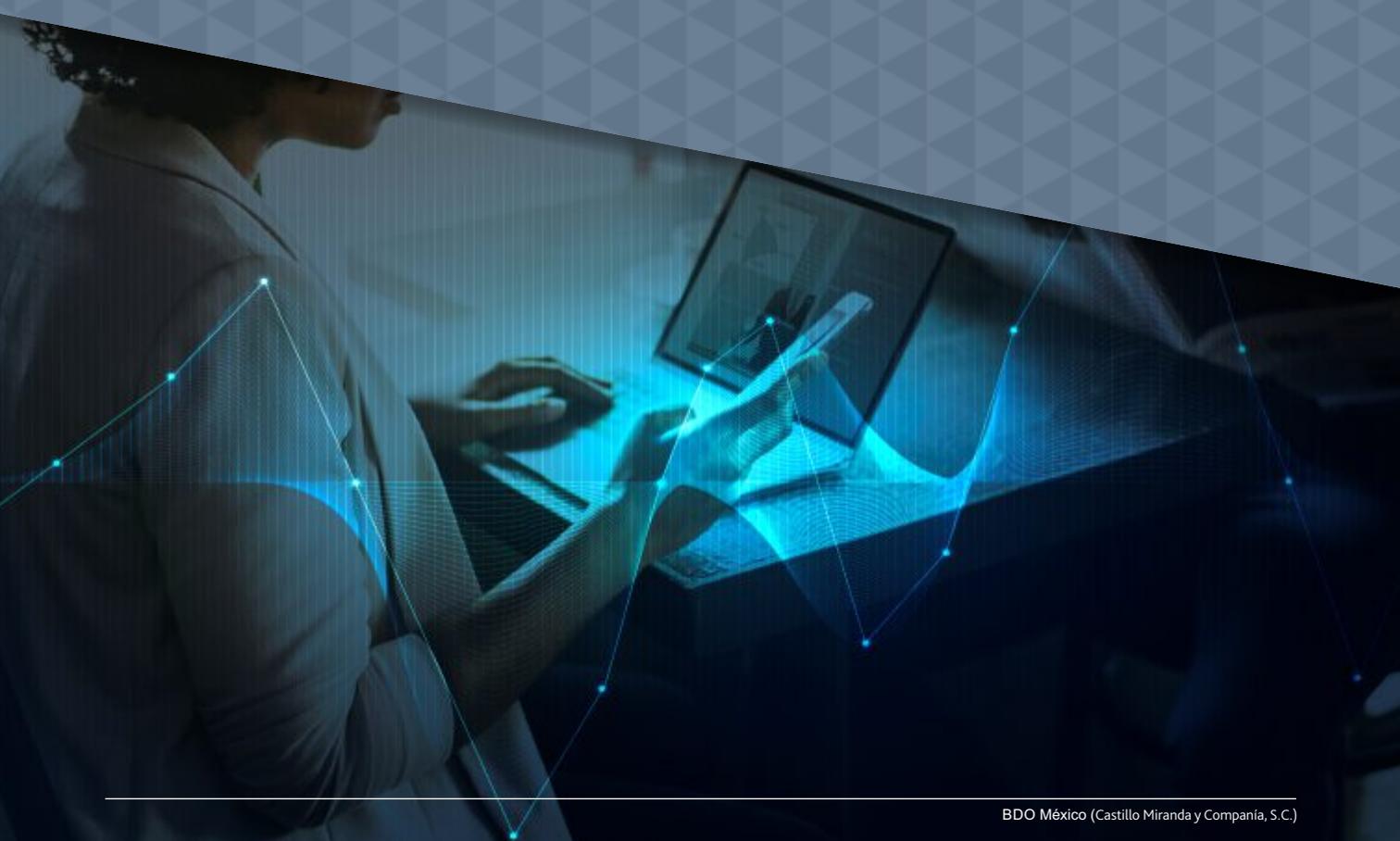
Los cambios a los esquemas de subcontratación deben ser visualizados como una oportunidad de evaluación a la eficiencia de la operatividad del negocio y no sólo como una necesidad de cambio ante una reforma.

De forma general se pueden visualizar dos principales grupos empresariales, por un lado, los grupos que de manera interna contaban con una empresa proveedora de personal y, por otro lado, las empresas que, por cuestiones financieras o administrativas, requerían de los servicios de un tercero para la obtención de servicios de personal.

Bajo estas estructuras, en algunos casos resulta complejo el determinar la eficiencia de la o las distintas compañías del grupo, dado que el personal se encuentra gestionado en otra entidad y la asignación de los costos de personal sólo se efectúa a través de cargos intercompañías.

Para llevar a cabo una reorganización del grupo empresarial, es importante realizar un análisis preliminar para identificar y segmentar la actividad principal de las empresas, de aquellas que son actividades complementarias. Con este primer análisis se podrán determinar aquellos servicios que al ser principales y derivado de los cambios en las disposiciones legales no pueden ser llevados a cabo a través de un tercero.

El análisis preliminar puede llevar a la conclusión de requerir no sólo la transferencia de empleados, sino además requerir la transferencia de recursos materiales. Al respecto, la "fusión" es una figura a considerar en el tema de reestructura empresarial, ya que la misma representa la conjunción de dos o más sociedades para que una de ellas subsista o una nueva sea creada.





Bajo esta figura la empresa operativa y la proveedora de personal unifican su actividad productiva y con ello incrementan sus capacidades, en búsqueda de una mejor eficiencia. Algunas ventajas y desventajas de la fusión son:

Ventajas	Desventajas
Transferencia de bienes sin efectos de enajenación, previo cumplimiento de requisitos legales y fiscales.	De no cumplirse en tiempo y forma con requisitos, podría considerarse enajenación, originándose el pago de impuestos.
Mejora la eficiencia debido a que los recursos materiales y humanos se encuentran en la misma entidad.	El cambio en la forma de trabajo podría generar confusiones en los empleados que se incorporen de sociedades independientes.
El valor de mercado podría incrementarse debido a la incorporación de activos a la entidad subsistente.	El proceso puede ser largo dependiendo diversos aspectos como el número de entidades, tipo de entidades a fusionar, si las entidades a fusionar no son partes relacionadas, entre otros.



Ahora bien, si del análisis que se lleve a cabo se determina la necesidad de segregar a la empresa en segmentos de negocio, donde además de requerir la transferencia de empleados, también se requiera de la transmisión de recursos materiales, se podrá considerar la figura de la "escisión" de sociedades.

A través de esta figura, una sociedad divide sus activos, pasivos y capital para formar dos o más sociedades, ya sea que la primera subsista o desaparezca, dependiendo el tipo de escisión que se lleve a cabo.



Bajo esta figura también se puede buscar la eficiencia de las empresas, ya que la segmentación de las unidades del negocio se realizará de forma institucional, lo que permitirá gestionar políticas y procedimientos por unidad de negocio. Algunas de las ventajas y desventajas de esta figura son:

Ventajas	Desventajas
Creación de nuevas empresas sin la necesidad de efectuar aportaciones de capital adicionales	Algunos costos administrativos para su gestión se podrían incrementar, debido a un mayor número de entidades
Las sociedades que se crean ya cuentan con una estructura operativa que les permitirá la realización de su actividad sin contratiempos	El proceso puede ser largo dependiendo el número de entidades que se formen, debido a los procesos que deberán gestionarse en distintas dependencias.
Se ubican recursos materiales y personal en la entidad que corresponda por segmento de negocio, lo que permite una mejora en el control interno	De no cumplirse en tiempo y forma con requisitos, podría considerarse enajenación, originándose el pago de impuestos.
Transferencia de bienes sin efectos de enajenación, siempre que se cumpla con requisitos legales y fiscales	

Finalmente, es importante considerar los procesos de disolución y "liquidación" de sociedades, ya que si derivado de la transferencia de activos y personal, las empresas prestadoras de servicios quedan con poca o nula actividad, la liquidación sería una alternativa viable para concluir las actividades de la empresa con el objetivo de evitar cargas financieras, fiscales y administrativas adicionales para el grupo.

**AUTOR:**

**LC. ANDY ALMARAZ LOPEZ**

Gerente del Área de Consultoría Fiscal  
BDO Oficina CDMX

**PARA MÁS INFORMACIÓN:**

[mkt@bdomexico.com](mailto:mkt@bdomexico.com)

# ESTADÍSTICAS GLOBALES BDO 2020



## BDO INTERNACIONAL

INGRESOS GLOBALES

**\$10.3**  
MIL MILLONES  
DE DÓLARES

**+7.8%\***  
(tipo de cambio  
constante)\*

**167**  
Países  
y territorios

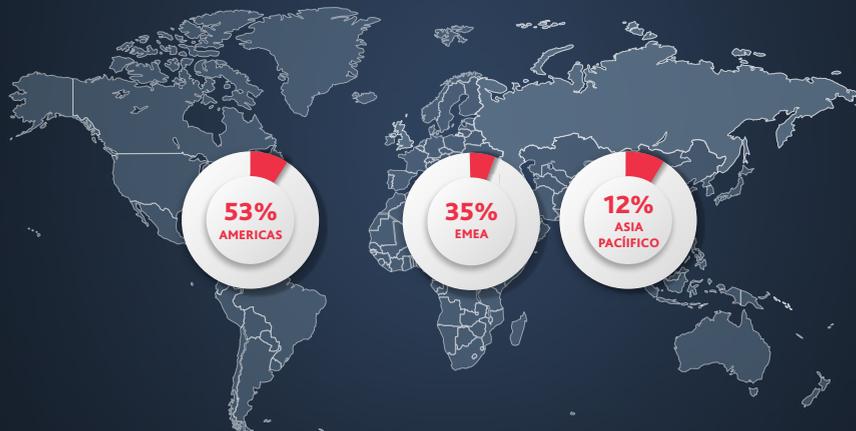
**1,658** Oficinas

Incremento por  
**+6%**

SEDE GLOBAL  
**91,054**

**+3.3%** Incremento  
anual

PROMEDIO GLOBAL  
PROFESIONAL  
PROPORCIÓN  
SOCIOS  
A STAFF  
**1 A 10**



## PRESENCIA NACIONAL

**BDO**  
**MÉXICO**



STAFF  
**+ 850**

**NÚMERO DE**  
oficinas

**8**

**LOCALIZACIÓN**  
OFICINAS

CIUDAD DE MÉXICO  
CIUDAD JUÁREZ  
GUADALAJARA  
HERMOSILLO  
MONTERREY  
MAZATLÁN  
TIJUANA



## LÍDERES POR NUESTRO SERVICIO EXCEPCIONAL AL CLIENTE THE LEADER FOR EXCEPTIONAL CLIENT SERVICE

BDO México (Castillo Miranda y Compañía, S.C.) es la quinta firma de contadores públicos y consultores a nivel mundial. Ponemos a su alcance soluciones de negocio en las áreas de Auditoría, Control Financiero, Consultoría Fiscal, Gobierno Corporativo y Riesgos, Investigaciones Forenses, Ciberseguridad, Finanzas Corporativas, Tecnologías de la Información, Consultoría en Hotelería y Turismo, Desarrollo Organizacional y Comercio Exterior y Aduanas.

Contáctenos hoy mismo o visite nuestro sitio web para obtener asesoría personalizada.

BDO Mexico (Castillo Miranda y Compañía, S.C.) is the world's fifth largest accounting and consulting network. We offer business solutions in Assurance, BSO, Tax Advisory, Corporate Governance and Risk Advisory, Forensic Investigations, Cybersecurity, Corporate Finance, Information Technologies, Hotel and Tourism Advisory, Organizational Development and International Trade and Customs.

Contact us or visit our website for personalized assistance.

Teléfono: +52 (55) 8503 4200

 @bdomexico

 BDO Mexico

 BDOCareers

[www.bdomexico.com](http://www.bdomexico.com)



© 2021 Castillo Miranda y Compañía, S. C. (BDO México) es una sociedad civil mexicana de contadores públicos y consultores de empresas, miembro de BDO International Limited, una compañía del Reino Unido limitada por garantía, y forma parte de la red internacional de firmas independientes de BDO.

© 2021 Castillo Miranda y Compañía, S. C. (BDO Mexico), a Mexican firm of public accountants and business consultants is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of independent member firms. BDO is the brand name for the BDO network and for each of the BDO Member Firms.