

The background of the slide features a hand pointing at a tablet. The tablet screen displays a large, stylized dollar sign (\$) in a light blue color. The background is a dark blue with a pattern of glowing, circuit-like lines in a lighter blue shade. The overall composition is modern and tech-oriented.

Gestión de Nómina en Odoo

Yael Rodríguez
Socio de Tecnología

Ponentes



Yael Rodríguez
Socio de Tecnología
BDO en México



Mateo Bustamante
Gerente de Cuentas
Odoo



BDO en México

BDO en México

Estamos comprometidos en brindar asesoramiento empresarial inteligente, de calidad y con valor agregado.



Fundada en **1943**.



En todos los lugares donde operamos, sin importar en qué país, línea de servicio o industria, somos **líderes** en nuestros mercados, debido a nuestras elecciones, nuestro compromiso y nuestras acciones.



Ofrecemos excelencia en **calidad** en todos nuestros **servicios**.



Nuestros **profesionales** se mantienen actualizados para **responder** a todas sus **necesidades**.



Nuestros socios estarán siempre a su disposición, acompañando su empresa hacia el **éxito**.

Estadísticas

BDO Global:



+ 94,900

Colaboradores



Países y Territorios

169



870

Oficinas

Porcentaje de Ingresos por Región

+3%
Asia Pacífico

+7%
EMEA

+0.4%
Américas

BDO México:



Número de oficinas

9



+ 950

STAFF

Localización oficinas



- ▶ Ciudad de México (2)
- ▶ Ciudad Juárez
- ▶ Guadalajara
- ▶ Hermosillo
- ▶ Monterrey
- ▶ Mazatlán
- ▶ Tijuana
- ▶ Querétaro



Nuestros Servicios

+ Control Financiero + Consultoría Fiscal + Legal + Tecnología + Consultoría

Auditoría y Aseguramiento

- ▶ Auditoría de Estados Financieros
- ▶ Auditoría del Sector Gubernamental
- ▶ Examen y Revisiones Para Fines Especiales
- ▶ Examen del Cumplimiento de Obligaciones Fiscales



Nuestros Servicios

+ Auditoría + Consultoría Fiscal + Legal + Tecnología + Consultoría

Control Financiero

- ▶ Asesoría y Gestión
- ▶ Contabilidad
- ▶ Cumplimiento Fiscal
- ▶ Nómina
- ▶ Tesorería



Nuestros Servicios

+ Auditoría + Control Financiero + Legal + Tecnología + Consultoría

Consultoría Fiscal

- ▶ Asesoría Fiscal
- ▶ Comercio Exterior y Aduanas
- ▶ Contribuciones Locales
- ▶ Precios de Transferencia
- ▶ Seguridad Social
- ▶ Servicio de Impuestos Expatriados



Nuestros Servicios

+ Auditoría + Control financiero + Consultoría Fiscal + Tecnología + Consultoría

Legal

- ▶ Fiscal
- ▶ Seguridad Social
- ▶ Administrativo
- ▶ Laboral
- ▶ Corporativo



Nuestros Servicios

+ Auditoría + Control financiero + Consultoría Fiscal + Legal + Consultoría

Tecnología

- ▶ Planificación de Recursos Empresariales (ERP-Microsoft Business Central - Finance & Operations | NetSuite | Odoo | SAP | Sage 100 - Sage 300)
- ▶ Estrategia Digital
- ▶ Software de Productividad y Colaboración (Microsoft 365, Google Workspace)
- ▶ Business Process Automation Suite (Microsoft Power Automate | UI Path)
- ▶ Infraestructura Cloud (Microsoft Azure)
- ▶ Data & Analytics (Microsoft Azure Machine Learning | Microsoft Power BI | Tableau)
- ▶ Expansión de equipos IT
- ▶ Software Selection
- ▶ Data & AI
- ▶ Servicios de Ciberseguridad
- ▶ Tecnologías de Información
- ▶ Servicios de Implant



Nuestros Servicios

+ Auditoría + Control financiero + Consultoría Fiscal + Legal + Tecnología

Consultoría

- ▶ Asesoría NIIF (IFRS) & NIF
- ▶ Capacitación y Entrenamiento
- ▶ Consultoría en Riesgos
- ▶ Consultoría en Sector Público
- ▶ Investigaciones Forenses
- ▶ Deal Advisory
- ▶ Hotelería y Turismo
- ▶ Sostenibilidad
- ▶ Servicios de Gestión de Capital Humano



Gestión de Nómina en Odoo

Quiúbole con...
la nómina v19



¿Qué se espera?

Timbrado de nómina



Que SI hace

- Plataforma de timbrado para nómina con soporte para nuevas estructuras.
- Nómina fija, mixta y variable.
- Cálculo de ISR, IMSS, deducciones.
- Deducciones manuales.
- Tipos de ausencias del IMSS.
- Vacaciones, Aguinaldo, Prima Vacacional.
- Vales de despensa, gasolina.

Que NO hace

- Pago con acciones
- No hay SNCF -> Gobierno
- Subcontratación
- Horas extra
- Jubilados / Pensionados
- Sistema manual de compra
- Despidos
- Saldos a favor
- Layout / Dispersión bancaria
- Conexión con IMSS / IDSE

¿Qué régimen calcula



del empleado?

Sueldos y salarios

odoo

Empleados Empleados Departamentos Aprendizaje Reportes Configuración

Nuevo Empleados Abigail Peterson Recibos de nómina Nuevo Tiempo personal Entradas de trabajo Monthly Hours 23:30 Contactos

Crear usuario Iniciar plan 1 ago 2025

Trabajo Curriculum Certificaciones Personal Nómina Inforavit / Fonacot Salary Adjustments Ajustes

CONTRACT OVERVIEW [Cargar una plantilla](#) OFFERS

Contrato	1 ago	to	18 nov	Nuevo contrato	Holiday Bonus Rate	0,00	%
Tipo de salario	Salario fijo				Savings Fund	\$ 0,00	
Salario	\$ 6.500,00	/	Monthly				
Tipo de empleado	Empleado						
Tipo de contrato	Tipo de contrato				Payment Period	Last Day of the Month	
Pay Category	Worker				Meal Vouchers	\$ 0,00	
Regime Type	Salaries (includes income specified in section I of article -				Transport Vouchers	\$ 0,00	
Referencia	Salaries (includes income specified in section I of article 94 of the Income Tax Law)						

Retirees
Pensioners
Assimilated Members of Production Cooperatives
Assimilated Members of Civil Societies and Associations
Assimilated Board Members
Assimilated Commission Agents
Assimilated Fees
Assimilated Shares
Others Assimilated
Retirees or Pensioners

+ Add inputs

Puntos Clave



Una vez configurado, el registro de la nómina toma segundos.




No tiene ningún costo adicional y ocupa los mismos timbres del PAC.





Comparado con el resto del sistema, es muy sencillo para el usuario moldear la nómina


¿Cómo ahorramos tiempo?




 Firma los recibos de nómina desde firma

 Recibos siempre a tiempo

 El empleado recibe un link para descargar el comprobante

 No se requieren usuarios

 Parámetros actualizados anualmente

!- Enfócate

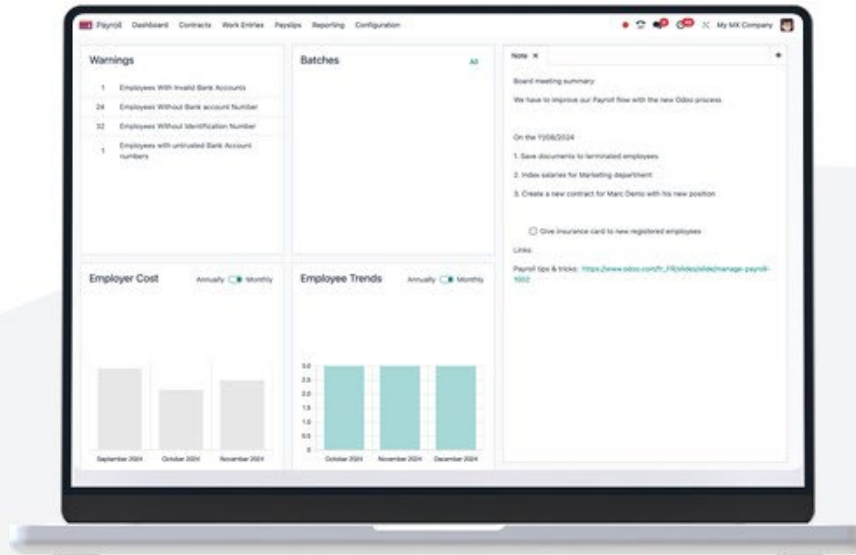
en tu empresa



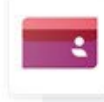
odoo



Agenda del día



1. Módulo de nómina básicas
2. Estructuras
3. Reglas
4. Parámetros de regla
5. Entradas de trabajo
6. Otros tipos de entrada
7. Asientos contables
8. Conceptos y Timbrado



Payroll



Gastos



Pueden afectar automáticamente por otras entradas



Reglas y Parámetros de regla



Work Entries



Otras entradas



Empleados



Información general del empleado

¿Qué puede afectar la nómina?



Planeación



Se conecta por medio de las work entries



Ausencias



Hace un espejo con los work entries



Asistencias



Se conecta por medio de las work entries

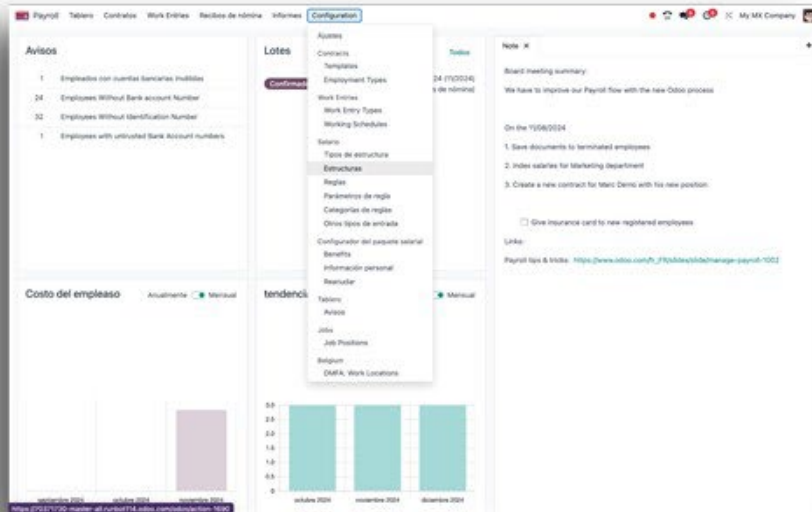


Contratos (Versiones)



Podemos traer información de los contratos activos

Estructuras



1

Regular Pay

2

Aguinaldo

3

Finiquito y
Liquidación

4

PTU

Reglas

Reglas nómina:

1. Sueldo
2. Bonos
3. ISR
4. IMSS
5. Neto

Primera

El orden **IMPORTA**

Última



odoo

Nombre	Código	Categoría	Porcentaje	Orden
Basic Salary	BASIC	Salario	100	1
Holidays On Time to Substitut	HOLIDAYS_ON_TIME	Holidays On Time	100	2
Gross without holidays	GROSS_WITHOUT_HOLIDAYS	Holidays On Time	100	3
Holidays On Time	HOLIDAYS_ON_TIME	Holidays On Time	100	4
Annual Social Provision	ANNUAL_SOCIAL_PROVISION	Intermediary Computation	100	5
Exemption Social Security	EXEMPTION_SOCIAL_SECURITY	Intermediary Computation	100	6
Grossline Amount Period	GSL_PERIOD	Voucher	100	7
Transport Amount Period	TRANSPORT_PERIOD	Voucher	100	8
Meal Voucher Amount Period	MEAL_VOUCHER_PERIOD	Voucher	100	9
Non Taxable Grossline	NO_TAX_GSL	Subsidio	100	10
Non Taxable Transport Support	NO_TAX_TRANSPORT	Subsidio	100	11
Non Taxable Meal Voucher	NO_TAX_MEAL_VOUCHER	Subsidio	100	12
Taxable Grossline Voucher	TAX_GSL	Taxable Allowance	100	13
Taxable Transport Support	TAX_TRANSPORT	Taxable Allowance	100	14
Taxable Meal Voucher	TAX_MEAL_VOUCHER	Taxable Allowance	100	15
Holiday Bonus	HOLIDAY_BONUS	Subsidio	100	16
Discount for absence without pay	SLL_ABSENCE	Taxable Allowance	100	17
SMS Justified	SMS_JUSTIFIED	Taxable Allowance	100	18
Savings Fund - Salary Limit	SAVINGS_FUND_SALARY_LIMIT	Intermediary Computation	100	19
Savings Fund - Limit the SLL	SAVINGS_FUND_LIMIT_SLL	Intermediary Computation	100	20



-  Prima vacacional
-  Aguinaldo
-  UMA
-  Salario Mínimo
-  Tablas de ISR

→ ¡- Afectan a todas las **estructuras**

Work Entries

Payroll Dashboard Employees **Work Entries** Payslips Reporting Configuration Payroll Journal

My MX Company

Generate Pay Run Reset Work Entry

Employee X México X Search...

Month Today

Work Entries	December 2025																														
	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Cecilia Miranda Sanchez		A	A	A	A			A	A	A	A	A			A	A	A	A	A			A	A	A	A	A			A	A	A
Cesar Osbaldo Cruz Solorzano		A	A	A	A			A	A	A	A	A			A	A	A	A	A			A	A	A	A	A			A	A	A
Karla Fuente Nolasco		A	A	A	A			A	A	A	A	A			A	A	A	A	A			A	A	A	A	A			A	A	A
Xochitl Casas Chavez		A	A	A	A			A	A	A	A	A			A	A	A	A	A			A	A	A	A	A			A	A	A

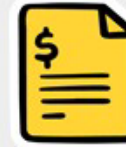


Se alimentado por:





- Crea un solo recibo de nómina a la vez



- Puedes crear varios, por:
 - Empresa
 - Departamento
 - Posición
 - Estructura salarial



Otras entradas



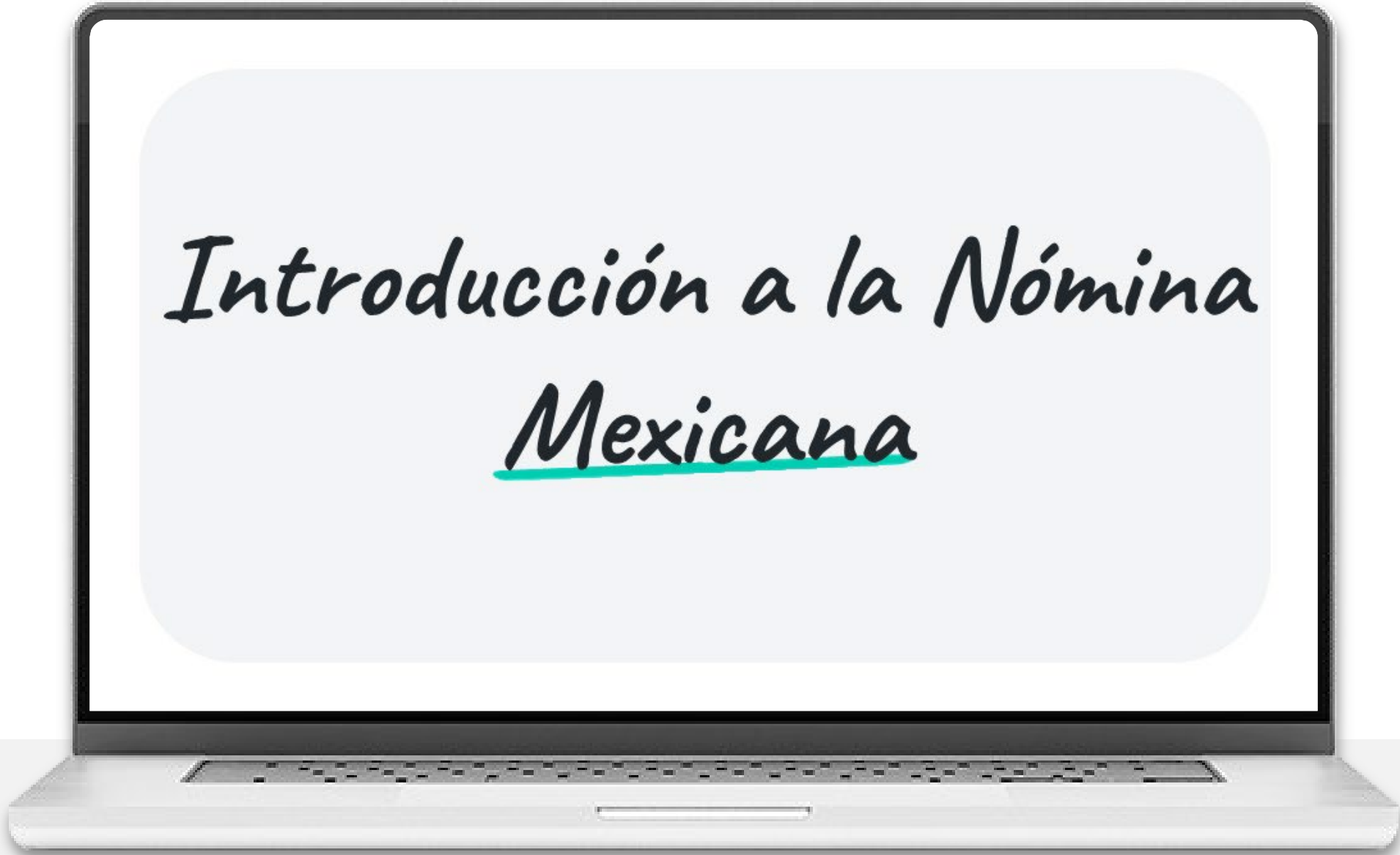
Bonos



Comisiones



Reembolsos

A silver laptop is shown from a front-facing perspective, open. The screen displays a title slide with a light blue background. The text on the screen is written in a black, cursive font. The word 'Mexicana' is underlined in a teal color.

*Introducción a la Nómina
Mexicana*



Payroll



Empleados



Ausencias



Gastos



Mexico - Payroll CFDI

Module Info



Mexico - Payroll

Module Info



Mexico - Payroll with Accounting

Module Info



Estructuras (Nómina)



Reglas y Parámetros



Entradas de Trabajo



Otras entradas

¿Qué puede afectar la nómina MX?



Gastos



Pueden afectar automáticamente por otras entradas



Empleados



Información general del empleado



Ausencias



Hace un espejo con las entradas de trabajo



Contratos (Versiones)



Podemos traer información de los contratos activos

Tipos de Nómina

Fija

- Sueldo fijo.
- No bonos.
- No comisiones.
- Uso común en administrativos, oficinistas y operativos.

Variable

- Comisiones.
- Bonos.
- Uso común en comisionistas o metas enfocadas en proyectos.

Mixta

- Sueldo fijo +
- Comisiones.
- Bonos.
- Uso común en vendedores, puestos enfocados a objetivos.

Recibo de nómina

Percepciones

Sueldo Bruto Weekly
Vacaciones a tiempo
Vales de despensa
Apoyo de transporte
Vales de Gasolina
Fondo de ahorro (Empresa)
Subsidio empleado
Prima vacacional
Reembolsos
Comisiones
Bonos

Deducciones

ISR
ISR prima vacacional
IMSS Total (Empleado)
Fondo de ahorro (Obrero)
Fondo de ahorro (Empresa)
Infonavit
Fonacot

Otros

Provisionamiento de aguinaldo
Provisionamiento de prima
Provisionamiento de Vacaciones
IMSS Total (Empresa)

Conceptos SAT

Impacta las reglas salariales:

Payroll Dashboard Employees Work Entries Payslips Reporting Configuration Payroll Journal

New Concepts

Type X Search...

SAT Code	Payroll Code	Name	Taxable	Salary Rule
Deduction (111) 1-80 / 111				
<input type="checkbox"/>	001	D01 Social Security		IMSS Total (Employee)
<input type="checkbox"/>	002	D02 Income Tax		ISR (Income Tax)
<input type="checkbox"/>	002	D02_2 Income Tax		ISR (Income Tax)
<input type="checkbox"/>	003	D03 Retirement, Unemployment in Old Age, and Old Age Contributions		Retirement, assault in elderly and old age (CEAV) IMSS (Employer)
<input type="checkbox"/>	004	D04 Others		Deduction
<input type="checkbox"/>	004	D04_2 Saving Funds - Employee		Savings Fund (Employee) - Deduction
<input type="checkbox"/>	004	D04_3 Saving Funds - Employer		Savings Fund (Employer) - Deduction
<input type="checkbox"/>	004	D04_4 Canteen		
<input type="checkbox"/>	005	D05 Housing Fund Contributions		
<input type="checkbox"/>	006	D06 Disability Deduction		
<input type="checkbox"/>	007	D07 Alimony		Child Support
<input type="checkbox"/>	008	D08 Rent		
<input type="checkbox"/>	009	D09 Loans from the National Housing Fund for Workers		
<input type="checkbox"/>	010	D10 Housing Credit Payment		Infonavit
<input type="checkbox"/>	011	D11 INFONACOT Installment Payments		Fonacot
<input type="checkbox"/>	012	D12 Salary Advance		
<input type="checkbox"/>	013	D13 Overpayments to the Worker		
<input type="checkbox"/>	014	D14 Errors		

ISR

Impuesto sobre la Renta que se retiene del salario (Gravable) del trabajador según tablas establecidas.

odoo

Salario Gravable

- Sueldo bruto
- Vacaciones a tiempo
- Comisiones
- Bonos
- Vales de despensa
- Vales de Gasolina
- Apoyo de transporte
- Fondo de ahorro



Algunos pueden tener una parte que es gravable y otra que no.

ISR

Importante considerar el sueldo del periodo con su respectiva tabla.

Cálculo

Tabla quincenal

Límite inferior	Límite superior	Cuota fija	Por ciento para aplicarse sobre el excedente del límite inferior
\$	\$	\$	%
0.01	368.10	0.00	1.92
368.11	3,124.35	7.05	6.40
3,124.36	5,490.75	183.45	10.88
5,490.76	6,382.80	441.00	16.00
6,382.81	7,641.90	583.65	17.92
7,641.91	15,412.80	809.25	21.36
15,412.81	24,292.65	2,469.15	23.52
24,292.66	46,378.50	4,557.75	30.00
46,378.51	61,838.10	11,183.40	32.00
61,838.11	185,514.30	16,130.55	34.00
185,514.31	En adelante	58,180.35	35.00

Sueldo Gravable:

\$30,000

Diferencia con el límite inferior:

$$30,000 - 24,292.66 = 5,707.34$$

Multiplicamos por el "Por ciento"

$$5,707.34 \times .30 = 1,712.20$$

Sumamos la cuota fija

$$1,712.20 + 4,557.75 = 6,269.95$$

ISR

Es un cálculo que corrige la retención acumulada del impuesto sobre la renta de los empleados en función de sus ingresos y deducciones del mes.

odoo

Ajuste Mensual

1. Sueldo Gravable del mes:
60,000

	Quincena 1	Quincena 2
Sueldo Gravable	<u>\$30,000</u>	<u>\$30,000</u>
ISR	\$6,269.95	

2. Calculamos ISR con la tabla mensual

Tabla Mensual

Tarifa del Impuesto Sobre la Renta			
Límite inferior	Límite superior	Cuota fija	% Sobre excedente del límite inferior
0.01	746.04	0.00	1.92
746.05	6,332.05	14.32	6.40
6,332.06	11,128.01	371.83	10.88
11,128.02	12,935.82	893.63	16.00
12,935.83	15,487.71	1,182.88	17.92
15,487.72	31,236.49	1,640.18	21.36
31,236.50	49,233.00	5,004.12	23.52
49,233.01	93,993.90	9,236.89	30.00
93,993.91	125,325.20	22,665.17	32.00
125,325.21	375,975.61	32,691.18	34.00
375,975.62	En adelante	117,912.32	35.00

3. Calculamos la diferencia de ISR mensual con el histórico del mes.

$$12,466.98 - 6,269.95 = \boxed{6,197.03}$$

ISR del Mes:
12,466.987

ISR

Es un cálculo que corrige la retención acumulada del impuesto sobre la renta de los empleados en función de sus ingresos y deducciones del mes al finalizar el año.

odoo

Ajuste Anual

1. Sueldo Gravable del año:
\$\$\$\$\$

2. Calculamos ISR con la tabla Anual

	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
SG	\$\$\$	\$\$\$	\$\$\$	\$\$\$	\$\$\$	\$\$\$	\$\$\$	\$\$\$	\$\$\$	\$\$\$	\$\$\$	\$\$\$
ISR	\$\$\$	\$\$\$	\$\$\$	\$\$\$	\$\$\$	\$\$\$	\$\$\$	\$\$\$	\$\$\$	\$\$\$	\$\$\$	

Tabla Anual

Limite inferior	Limite superior	Cuota fija	% Sobre excedente del limite inferior
0.01	2,238.12	0.00	1.92
8,952.50	75,984.55	171.88	6.40
75,984.56	133,536.07	4,461.94	10.88
133,536.08	155,229.80	10,723.55	16.00
155,229.81	185,852.57	14,194.54	17.92
185,852.58	374,837.88	19,682.13	21.36
374,837.89	590,795.99	60,049.40	23.52
590,796.00	1,127,926.84	110,842.74	30.00
1,127,926.85	1,503,902.46	271,981.99	32.00
1,503,902.47	4,511,707.37	392,294.17	34.00
4,511,707.38	En adelante	1,414,947.85	35.00

Puede existir ISR a favor o ISR en contra

ISR del Mes:
\$\$\$\$\$\$



Aportación para seguridad social que cubre salud, retiro y otros beneficios.



Seguros

Patrón

Empleados

Seguro	Prestaciones	DESGLOSE DE CUOTAS OBRERO PATRONALES IMSS		
		% Patrón		Total
Riesgos de Trabajo	En especie y dinero	Conforme con su siniestralidad laboral		Prima correspondiente
Enfermedades y Maternidad	En especie	Cuota fija por cada colaborador hasta por tres UMA	20.40%	20.40%
		Cuota adicional por la diferencia del SBC y de tres veces UMA	1.10%	0.400%
	Gastos médicos para pensionados y beneficiarios	1.05%	0.375%	1.425
	En dinero	0.70%	0.250%	0.95%
Invalidez y Vida	En especie y dinero	1.75%	0.625%	2.375%
Retiro, Cesantía en Edad Avanzada y Vejez (CEAV)	Retiro	2.00%		2.00%
	CEAV	3.15%	1.125%	4.275%
Guarderías y Prestaciones Sociales	En especie	1.00%		1.00%
INFONAVIT		5.00%		5.00%

Totales



Salario diario con el que se calculan las contribuciones al IMSS, incluyendo prestaciones y otros conceptos percibidos por el trabajador.



Salario base de cotización
(SBC)

Fórmula factor de integración:

$$\frac{\text{Días del año} + \text{Días del aguinaldo} + \text{Días prima vacacional}}{\text{Días del año}} =$$

$$\frac{365 + 30 + (25\% \times 12)}{365} = 1.0904109589$$

Fórmula SBC:

Sueldo diario * Factor de integración = SBC

$$\frac{\$30,000}{30} \times 1.0904109589 = 1,090.41$$



IMSS

Normalmente, la
aportación del patrón al
IMSS es entre 3 y 4 veces
mayor que la del empleado.

Patrón

odoo

Seguro	Prestaciones	DESGLOSE DE CUOTAS OBLIGATORIAS		
		% Patrón		
Riesgos de Trabajo	En especie y dinero	Conforme con su siniestralidad laboral		$SBC \times \text{Días del periodo} \times \text{Prima de riesgo}$
Enfermedades y Maternidad	En especie	Cuota fija por cada colaborador hasta por tres UMA	20.40%	$UMA \times \text{Días del periodo} \times 20.4\%$
		Cuota adicional por la diferencia del SBC y de tres veces UMA	1.10%	1. Si $SBC < UMA \rightarrow 0$ 2. Si $SBC > UMA \rightarrow (SBC - (3 \times UMA)) \times \text{Días del periodo} \times 1.10\%$
	Gastos médicos para pensionados y beneficiarios	1.05%		$SBC \times \text{Días del periodo} \times \text{Porcentaje}$
	En dinero	0.70%		
Invalidez y Vida	En especie y dinero	1.75%		
Retiro, Cesantía en Edad Avanzada y Vejez (CEAV)	Retiro	2.00%		
	CEAV	3.15%		
Guarderías y Prestaciones Sociales	En especie	1.00%		
INFONAVIT		5.00%		

IMSS

Normalmente, la
aportación del patrón al
IMSS es entre 3 y 4 veces
mayor que la del empleado.

odoo

Patrón

Periodo: 1/ene/24 - 15/ene/24 (15 Días)

Seguro	Prestaciones	DESGLOSE DE CUOTAS OBLIGATORIAS		
		% Patrón		
Riesgos de Trabajo	En especie y dinero	Conforme con su siniestralidad laboral		
			1,090.41 x 15 x .5%	
Enfermedades y Maternidad	En especie	Cuota fija por cada colaborador hasta por tres UMA	20.40%	108.57 x 15 x 20.4%
		Cuota adicional por la diferencia del SBC y de tres veces UMA	1.10%	1. Si SBC < UMA → 0 2. Si SBC > UMA → (1,090.41 - (3 x 108.57)) x 15 x 1.10%
	Gastos médicos para pensionados y beneficiarios	1.05%	1.05%	
	En dinero	0.70%	0.70%	
Invalidez y Vida	En especie y dinero	1.75%	1.75%	
Retiro, Cesantía en Edad Avanzada y Vejez (CEAV)	Retiro	2.00%	108.57 x 15 x 2.00%	
	CEAV	3.15%	3.15%	
Guarderías y Prestaciones Sociales	En especie	1.00%	1.00%	
INFONAVIT		5.00%	5.00%	

IMSS

Normalmente, la aportación del patrón al IMSS es entre 3 y 4 veces mayor que la del empleado.

Empleado

Seguro	Prestaciones	PATRONAL	
		TRABAJADOR	%
Riesgos de Trabajo	En especie y dinero		
Enfermedades y Maternidad	En especie		
		0.400%	
	Gastos médicos para pensionados y beneficiarios	0.375%	
	En dinero	0.250%	
Invalidez y Vida	En especie y dinero	0.625%	
Retiro, Cesantía en Edad Avanzada y Vejez (CEAV)	Retiro		
	CEAV	1.125%	
Guarderías y Prestaciones Sociales	En especie		
INFONAVIT			

1. Si $SBC < UMA$ $\rightarrow 0$

2. Si $SBC > UMA$ $\rightarrow (SBC - (3 \times UMA)) \times \text{Días del periodo} \times 1.10\%$

$SBC \times \text{Días del periodo} \times \text{Porcentaje}$

Prima Vacacional

Pago adicional que reciben los empleados en sus vacaciones, por ley es el 25% del salario correspondiente a los días de vacaciones.

odoo

¡DISFRUTA DE TUS VACACIONES DIGNAS!

Tus vacaciones se calculan según la antigüedad que cumplas en 2023.
Nunca deben ser menos de 12 días laborables y continuos.

AÑOS LABORADOS

DÍAS DE VACACIONES

Año 1	→	12 días
Año 2	→	14 días
Año 3	→	16 días
Año 4	→	18 días
Año 5	→	20 días
De 6 a 10 años	→	22 días
De 11 a 15 años	→	24 días
De 16 a 20 años	→	26 días
De 21 a 25 años	→	28 días
De 26 a 30 años	→	30 días
De 31 a 35 años	→	32 días

GOBIERNO DE MÉXICO | TRABAJO

gob.mx/ajp



Fórmula para prima vacacional

Salario diario

$$\begin{aligned} & \$30,000.00/30 \\ & = \$1,000.00 \end{aligned}$$

x

Días de vacaciones

$$\begin{aligned} & \text{1er año trabajado} \\ & = 12 \text{ días} \end{aligned}$$

x

el porcentaje de la empresa

25% prima vacacional

=

\$ Cantidad a pagar.

$$= \$3,000.00$$

Nota: La prima vacacional está exenta de ISR mientras no exceda 15 veces la UMA. (113.14)



Fondo de ahorro

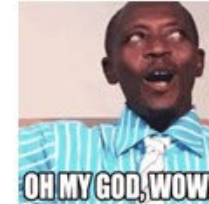
Ahorro voluntario del trabajador y la empresa; se acumula y paga al final del año o al terminar la relación laboral.

odoo



- *Es una prestación no obligatoria en el marco de la previsión social.*
- *Tope legal: 13 % del salario del trabajador.*
- *Adicionalmente, el monto acumulado en el fondo no puede superar el valor equivalente a 1.3 veces la UMA.*
- *Exento de impuestos sino excede el monto acumulado de 1.3 veces la UMA.*

Pero... ¿Cómo se calcula?



De hecho, hay un excel que lo explica...

Valores	Data	Aportaciones	Ahorro	EXENTO DE ISR
UMA	108.57	Límite 1.3 la UMA	\$51,488.24	EXENTO DE ISR
Salario	\$30,000.00	Aportacion anual	\$46,800.00	
%	13.000%	Mensual	\$3,900.00	
		Q. Empleado	\$975.00	
		Q. Empresa	\$975.00	

Previsión social

Beneficios para mejorar la calidad de vida del empleado, como seguros o vales, exentos de ISR bajo ciertas condiciones.

odoo

Limite anual (UMA Mensual x 12 x 7)
 $113.14 \times 7 \times 30.4 \times 12 = 288,914.304$

UMA mensual
 $113.14 \times 30.4 = 3,439.456$

Limite gravable

Vales de despensa

Vales de gasolina

Apoyo de transporte

Salario Anual > Limite anual

Salario Anual
 $60,000 \times 12 = 720,000$

UMA mensual
 $113.14 \times 30.4 = 3,439.456$

Salario Anual < Limite anual

Máximo
Limite anual - Salario Anual
o
UMA Mensual

Salario Anual
 $20,000 \times 12 = 240,000$

$(\text{Limite anual} - \text{Salario Anual}) / 12$
 $(288,914.30 - 240,000) / 12 = 4,076.19$

UMA mensual
 $108.57 \times 30.4 = 3,439.456$

Salario Anual
 $15,000 \times 12 = 180,000$

$(\text{Limite anual} - \text{Salario Anual}) / 12$
 $(288,914.30 - 180,000) / 12 = 9,076.19$

Ingresos Extras

Son percepciones adicionales al salario base, como comisiones o bonos.

Bonos

- Bono de productividad
- Bono de asistencia
- Bono de puntualidad
- Bono de desempeño
- etc.

Comisiones

- Comisión sobre ventas
- Comisión por cumplimiento de metas
- Comisión por productividad

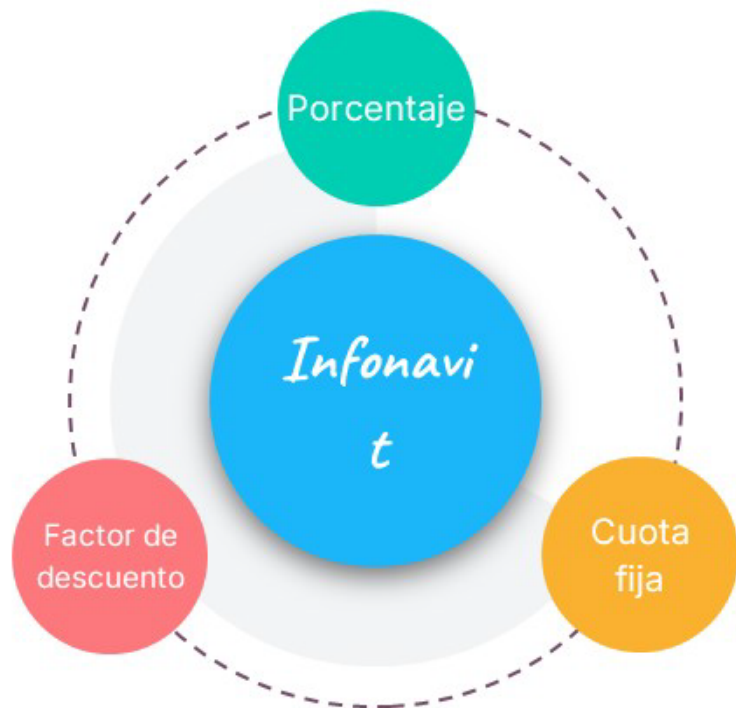
Afectación a nómina

- 100% Gravable
- Se agrega al cálculo de ISR.
- Se agrega al ajuste mensual y anual
- Se integra al SBC, con desfases bimestrales

Infonavit

Fondo de vivienda que permite a los trabajadores obtener créditos hipotecarios; se descuenta del salario.

odoo



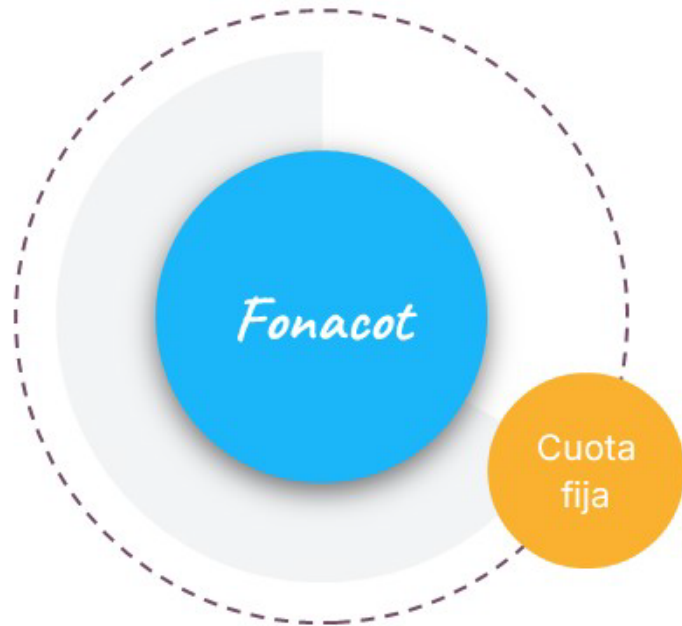
- Cuota fija: Es un monto fijo que se retiene cada mes.
- Porcentaje: Se calcula tomando en cuenta el Salario Base de cotización (SBC) y los días del periodo.
- Factor de descuento: Toma en cuenta la UMI y los días del periodo.

Cuota	Aportaciones extras	Seguro
-------	---------------------	--------

 **Fonacot**

Crédito que los trabajadores pueden solicitar para bienes o servicios, descontado de su nómina.

odoo



- Cuota fija: Es un monto fijo que se retiene cada mes.
- Hasta 36 meses de plazo.

Cuota Fija	Aportaciones extras	Seguro
------------	---------------------	--------



Datos testing: knowledge

odoo

The screenshot shows the Odoo Knowledge base interface. The main content area displays an article titled "Payroll Employee" with a table of employee data. Below the table is a detailed form with fields for personal and identification information.

Field	Value
Employee legal name (hr.employee)	CESAR OSBALDO CRUIZ SOLORIZANO
Zip code (hr.employee)	45638
Country (hr.employee)	México
VAT (hr.employee)	CUSC850516316
CURP	CUSC850516XNERLS05
NSS	20008509461

Identificación

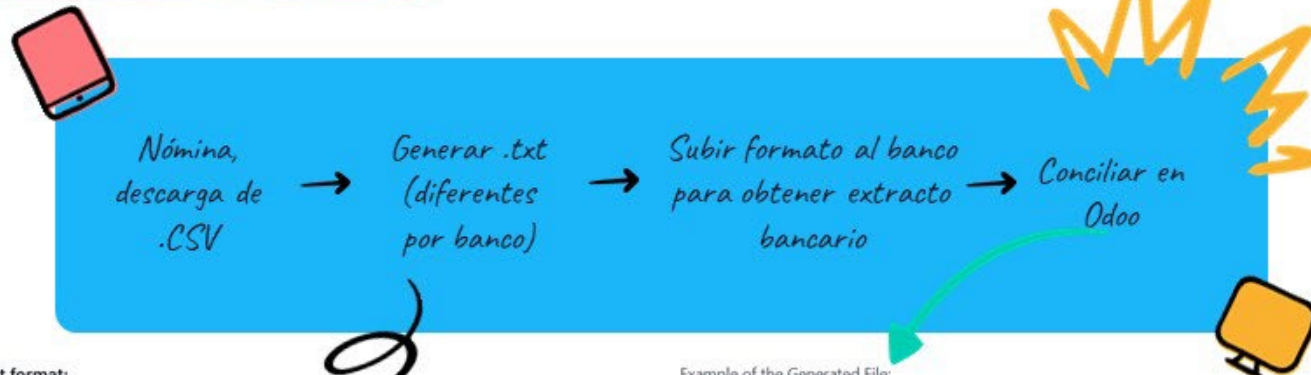
Nacionalidad (Pais) México
Non-resident?
Nº identificación * 89990271000123428
Número de Seguridad Social * 20008509461
Nº Pasaporte
RFC CUSC85094616
CURP CUSC850516XNERLS05

Dirección Privada C. Angel "el Zapatero" Romero 329
Calle 1...
Teléfono México Ciudad de México 45638
Distancia casa-trabajo 4 km

EDUCACIÓN
Nivel de estudios Bachiller

Workaround

Dispersión bancaria



Default format:

- Column separator: | (pipe)
- Order:

Name	Bank Code	CLABE	Amount	Concept
------	-----------	-------	--------	---------

- No header
- Encoding: UTF-8
- Bank Code: 072 (can be customized)
- Concept: "PAYROLL PAYMENT MONTH YEAR" (e.g., "PAYROLL PAYMENT MAY 2025")

Example of the Generated File:

```





Juan Pérez|072|123456789012345678|10000.00|PAYROLL PAYMENT MAY 2025
Ana Gómez|072|987654321098765432|9500.50|PAYROLL PAYMENT MAY 2025
  
```


Futuro de nómina Mexicana

odoo

RoadMap



-  Recibos de nómina con base a la ley.
-  Horas extras, dobles, triples y prima dominical.
-  Conexión con otras aplicaciones y dispersión de pagos en bancos.
-  Finiquito, liquidación y PTU.



Algunos ya están en progreso
les notificaremos conforme
al avance o pueden visitar
este knowledge:
[WIP MX Payroll](#)

¿Qué trainings?[?]
existen?

Para partners!

- ✗ PLO/Bootcamp
- ✗ Accounting firms
- ✗ Master class

Responsabilidad PM:

- ✓ Onboarding



¿Preguntas?

Gracias

Para más información:

Oficinas en Ciudad de México

Paseo de la Reforma 505-Piso 31, Torre Mayor, C.P. 06500, México, CDMX.
Tel. +52 (55) 8503-4200

Lago Alberto N° 442 piso 4 Col. Anáhuac, Alc. Miguel Hidalgo C.P. 11320, México, CDMX.
Tel. +52 (55) 8503-4200

Oficina en Ciudad Juárez

Bldv. Tomás Fernández 7930 Int. 302 Campestre Juárez CP. 32460, Ciudad Juárez, Chihuahua, México.
Tel. + 52 (65) 6611 - 5090 / 5080

Oficina en Hermosillo

Paseo Río Sonora Norte No.72 Local 207 Hermosillo, Sonora, CP. 83270.
Tel. +52 (662) 260 2176/ 2177

Oficina en Querétaro

Torre 57 No. 300, Pról. Bernardo Quintana, Piso 14, CP. 76090, Santiago de Querétaro, Qro.
Tel. +52 (442) 800 0203

Oficina en Guadalajara

Av. Adolfo López Mateos, Norte 391, piso 15, Torre Bansi, Colonia Circunvalación Guevara, CP.44680 Guadalajara Jalisco, México.
Tel. +52 (33) 3817 - 3747

Oficina en Monterrey

Edificio BDO Privada Savotino, No. 101, Col. del Valle, CP. 66220, San Pedro Garza García, N.L.
Tel. + 52 (81) 8262 - 0800

Oficina en Tijuana

Edificio Centura Blvd. Agua Caliente 10611-1101, Col. Aviación, CP. 22014, Tijuana.
Teléfono: +52 (664) 634 - 6110

Oficina en Mazatlán

Av. Camarón Sábalo #133, CP. 082110, Mazatlán, Sinaloa.
Tel. +52 (66) 9986-3723

La presentación contenida en este documento está hecha por BDO en México y, en todos los aspectos, está sujeta a la negociación, el acuerdo y la firma de un contrato específico. Este documento contiene información que es comercialmente sensible para BDO en México, que se le está revelando de manera confidencial para facilitarle la consideración de si desea o no contratar los servicios de BDO en México. No debe ser divulgada a ningún tercero sin el consentimiento por escrito sin consultar previamente a BDO en México. Todos los nombres y estadísticas de clientes citados en este documento incluyen clientes de BDO en México y podrían incluir clientes de la red internacional de BDO.

