

# Reclutamiento Estratégico

“El aliado que su empresa necesita”

BDO México

2025



La gente que conoce,  
conoce BDO.

T O R R E M A Y O R

BDO

THE SHOPS

THE SHOPS

**BDO**

# Reclutamiento Estratégico



## ¿Porqué elegir a BDO como tu agente de Reclutamiento?

La firma Global BDO México ha expandido sus servicios de soluciones empresariales gracias a su equipo de expertos de clase mundial adaptando nuestro apoyo para coincidir con tu progreso, en nosotros encontrarás:

- Agilidad en el proceso y cobertura de tus vacantes
- Confiabilidad en el servicio
- Garantía en la contratación del recurso acorde al perfil buscado
- Comunicación y retroalimentación

### Nuestra Organización





## C.P.C. Marcela Torres Martínez

Socia de Control Financiero y Human Capital Services

### Preparación Académica

- ▶ Licenciado en Contaduría- Universidad La Salle
- ▶ Instituto Mexicano de Contadores Públicos de México AC (IMCP)
- ▶ Licenciado en Psicología- Universidad Humanitas
- ▶ Maestría en Terapia Psicoanalítica - Universidad Humanitas

### AGRUPACIONES PROFESIONALES

- ▶ Desde febrero del 2011, es Socia de BDO Castillo Miranda.
- ▶ Contador Público Cedula Profesional No. 1734158
- ▶ Lic. En Psicología. Cedula Profesional No.13741157

### Competencias

Cuenta con más más de 35 años de experiencia en Contaduría Pública, específicamente como asesora de negocios para empresas medianas y grandes, tanto nacionales como multinacionales. Como Socia de BSO, su experiencia incluye el registro de empresas extranjeras en México, así como los servicios de contabilidad, impuestos, nómina y de back-office. Asimismo, proporciona servicios contables a empresas del sector financiero como son los Fideicomisos tanto de administración como empresariales que cotizan en bolsa, para la elaboración de sus estados financieros que son requeridos por la Comisión Nacional Bancaria y de Valores.

Socia a cargo del área de Human Capital Services, responsable de promover los servicios de asesoría en Capital Humano tales como Reclutamiento, NOM-035 y en general la gestión de proyectos en Capital Humano.

### Experiencia

Actualmente Marcela Torres es Socia del area de BSO y de Human Capital Services.

Su función es promover los servicios contables, de cumplimiento fiscal, nóminas y de back office a empresas multinacionales y nacionales así como los servicios de Human Capital Services.

Es la responsable de promover los servicios de contabilidad, cumplimiento fiscal y de nominas de empresas multinacionales así como servicios de gestión de capital humano.

Marcela Torres tiene más de 35 años de experiencia en Contaduría Pública, específicamente como asesora de negocios para empresas medianas y grandes, tanto nacionales como multinacionales.

Como Socia de BSO, su experiencia incluye el registro de empresas extranjeras en México, así como los servicios de contabilidad, impuestos, nómina y de back-office.

Asimismo, proporciona servicios contables a empresas del sector financiero como son los Fideicomisos tanto de administración como empresariales que cotizan en bolsa, para la elaboración de sus estados financieros que son requeridos por la Comisión Nacional Bancaria y de Valores.



marcela.torres@bdomexico.com



+52 (55) 8503-4235



## Lic. Jorge García

Experto en Reclutamiento

### Preparación Académica

- ▶ Administración de Empresas - ITAM
- ▶ Diplomado en Finanzas

### EXPERIENCIA

- ▶ He participado en la creación y administración de nuevas empresas incluyendo reclutamiento y selección, compensaciones e incentivos, análisis de ventas, planeación y marketing digital.
- ▶ Tengo experiencia en Due Dilligence con empresas extranjeras; participé en Start up para la organización, planeación, administración, imagen, lanzamiento y construcción.
- ▶ Conocimiento y revisión de estudios de mercado y registro de marca ante IMPI.

### Competencias

Con más de 23 años de experiencia, he desarrollado la labor de encargado y directivo de R.H.

Mi desarrollo profesional ha abarcado prácticamente todos los campos que ofrecen las áreas de administración, recursos humanos y desarrollo organizacional en puestos directivos en empresas de reconocido prestigio.

Administración de personal y cierre de cuentas clave, coaching, capacitación, prestaciones y beneficios, esquemas de remuneración, etc.



## Lic. Rosario Moga B

Experta en Reclutamiento

## Experiencia

Con más de 25 años de experiencia en áreas de Recursos Humanos, enfocada especialmente en las áreas de Reclutamiento, Selección y Desarrollo Organizacional, Rosario ha estado a cargo del diseño e implementación de diversos procesos de Reclutamiento y Evaluación de Talento en distintos sectores, garantizando el cubrimiento de las necesidades del negocio.

## Preparación Académica

- ▶ Licenciatura en Pedagogía
- ▶ Especialidad Marketing y Ventas
- ▶ Diplomados Estrategias Comerciales
- ▶ Pruebas Psicométricas
- ▶ Metacognición Empresarial
- ▶ Antropología Filosófica

### EXPERIENCIA

- ▶ Definí el proceso de Reclutamiento y Selección de cada una de las Industrias con las que se han trabajado (Fintech, Manufactura, Servicios, Logística)
- ▶ Desarrollé la metodología de procesos tanto para candidatos como para clientes
- ▶ Evalué y seleccioné las herramientas para filtros de Selección de candidatos según perfil de candidatos y necesidades del negocio de clientes.
- ▶ Negociación con los Stakeholders de Selección de candidatos en base en los resultados objetivos en los procesos de Selección.

## Competencias

Experta en Reclutamiento Selección con más de 25 años de experiencia en gestión de procesos, diseño, implementación de estrategias y gestión de procesos de todos los niveles. Cuenta con habilidades para identificación e implementación de estrategias de acciones para la cobertura de vacantes. Tiene gran facilidad para desarrollo de relación con usuarios internos y clientes.



## Lic. Fernando Ortiz Calvo

Socio del área Legal Laboral

### Preparación Académica

- ▶ Graduado en el año 2001 por la Universidad Iberoamericana.
- ▶ Dominio del idioma inglés

### AGRUPACIONES PROFESIONALES

- ▶ Imparte la cátedra de Derecho Procesal del Trabajo en la Universidad InterContinental Campus Ciudad de México.
- ▶ Ha sido reconocido por la publicación “Legal 500” como “Associate to note” del Área de Práctica Laboral y de Seguridad Social.
- ▶ Miembro de la Cámara Alemana de Comercio.

### Competencias

Asimismo, cuenta con experiencia en el ámbito jurisdiccional al haber formado parte del Sexto Tribunal Colegiado en Materia de Trabajo del Primer Circuito, razón por la cual, tiene conocimiento preciso sobre los criterios de las autoridades en materia laboral.

### Experiencia

Reconocido especialista bilingüe con más de 25 años de vasta y sólida experiencia en el área laboral y muy específicamente en litigio y consultoría preventiva, planeación y estrategia laboral nacional e internacional; elaboración de opiniones y contratos laborales; litigio y diseño de estrategias para terminaciones de contratos de ejecutivos de empresas de primer nivel así como las relacionadas con reestructuras corporativas con transferencia de personal; revisión y actualización de políticas y procedimientos internos de Recursos Humanos. Diseño de estrategias de contratación y esquemas más benéficos a los intereses y propósitos específicos de cada empresa, así como su defensa ante las diversas autoridades.

Se desempeñó como Asociado Senior en las Firmas mundialmente reconocidas como Basham, Ringe y Correa, S.C., Baker & McKenzie, S.C., Chevez, Ruiz, Zamarripa y Cía., S.C. y Thompson & Knight, S.C., en los cuales se distinguió por su experiencia en los Grupos de Práctica Laboral y de Seguridad Social.



fernando.ortiz@bdomexico.com



+52 (55) 8503-4200

01

Bienvenida e Introducción

02

Benchmark - Estudio de mercado de sueldos y salarios

03

ABC del Reclutamiento

04

Evaluación Psicométrica

05

Verificación de antecedentes laborales

06

Tipos de contratos

07

Contratos a prueba ➔ Garantía

08

Evaluación Médica

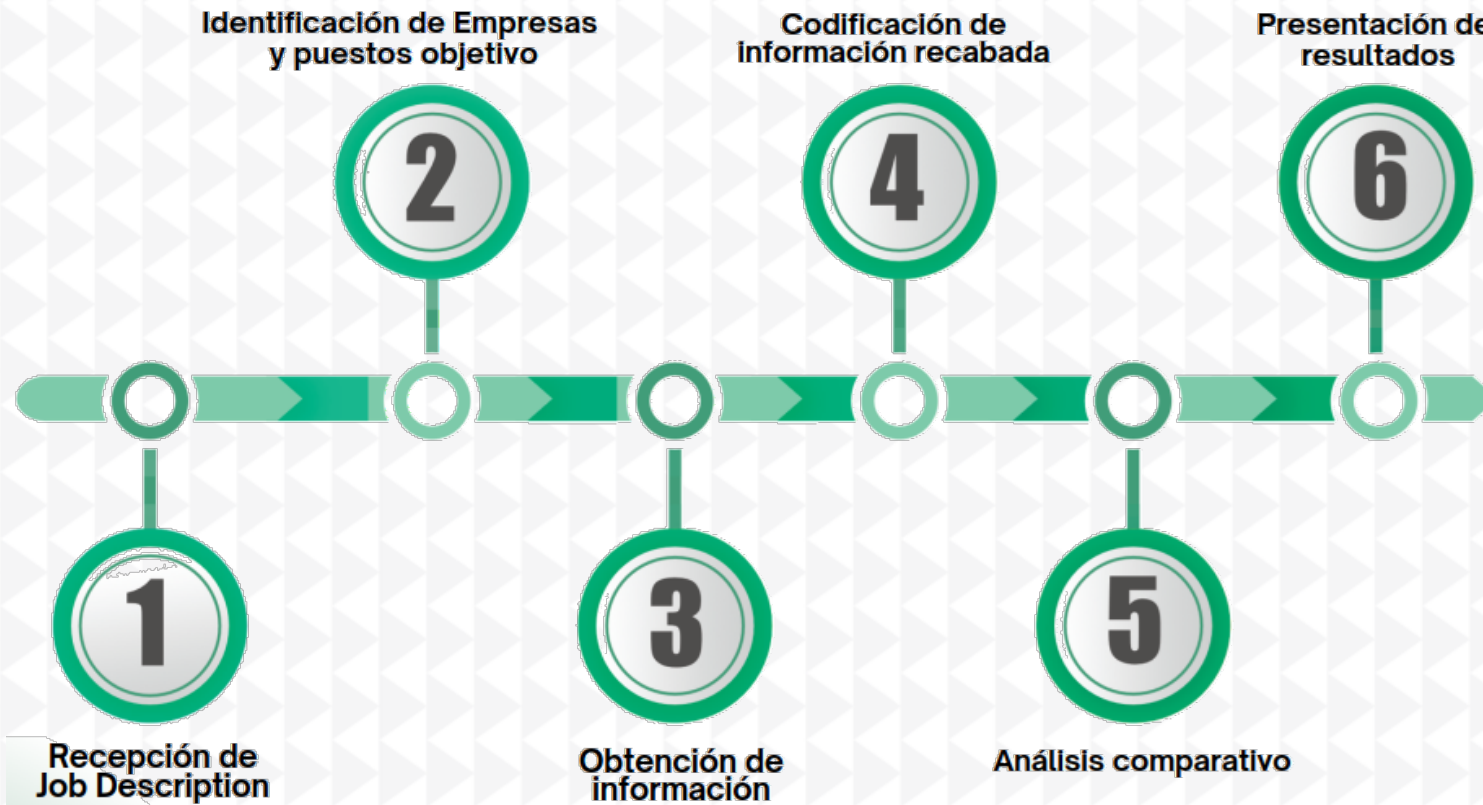
09

Preguntas frecuentes



# BENCHMARK

Estudio de mercado de sueldos y salarios



# ABC del Reclutamiento



## Recepción de Requisición:

Revisión de información para entendimiento de perfil



## Kick Off:

Contacto con usuario final (Hiring Manager)

- Identificación de necesidad específica
- **Aclaración de dudas**
- Definición de proceso y filtros



## Pre screening:

Revisión de CVs y selección de perfiles acordes de perfil



**Reclutamiento**, difusión y/ o búsqueda en distintas fuentes y medios



## Entrevistas:

Contacto con candidatos preseleccionados para evaluar:

- Experiencia
- Conocimientos
- Habilidades
- Compatibilidad con la posición



## Pruebas y evaluación:

Aplicación de pruebas.

- Técnicas
- Psicométricas
- Conocimiento



## Decisión y oferta:

Selección de candidato final

- Firma de carta oferta
- Confirmación de contratación

# Evaluación Psicométrica

## Propósito:

Medir aspectos psicológicos, habilidades y rasgos de personalidad relevantes para el puesto

## Tipos de pruebas:

- Aptitudes
- Personalidad
- Inteligencia emocional
- Competencias

## Proceso:

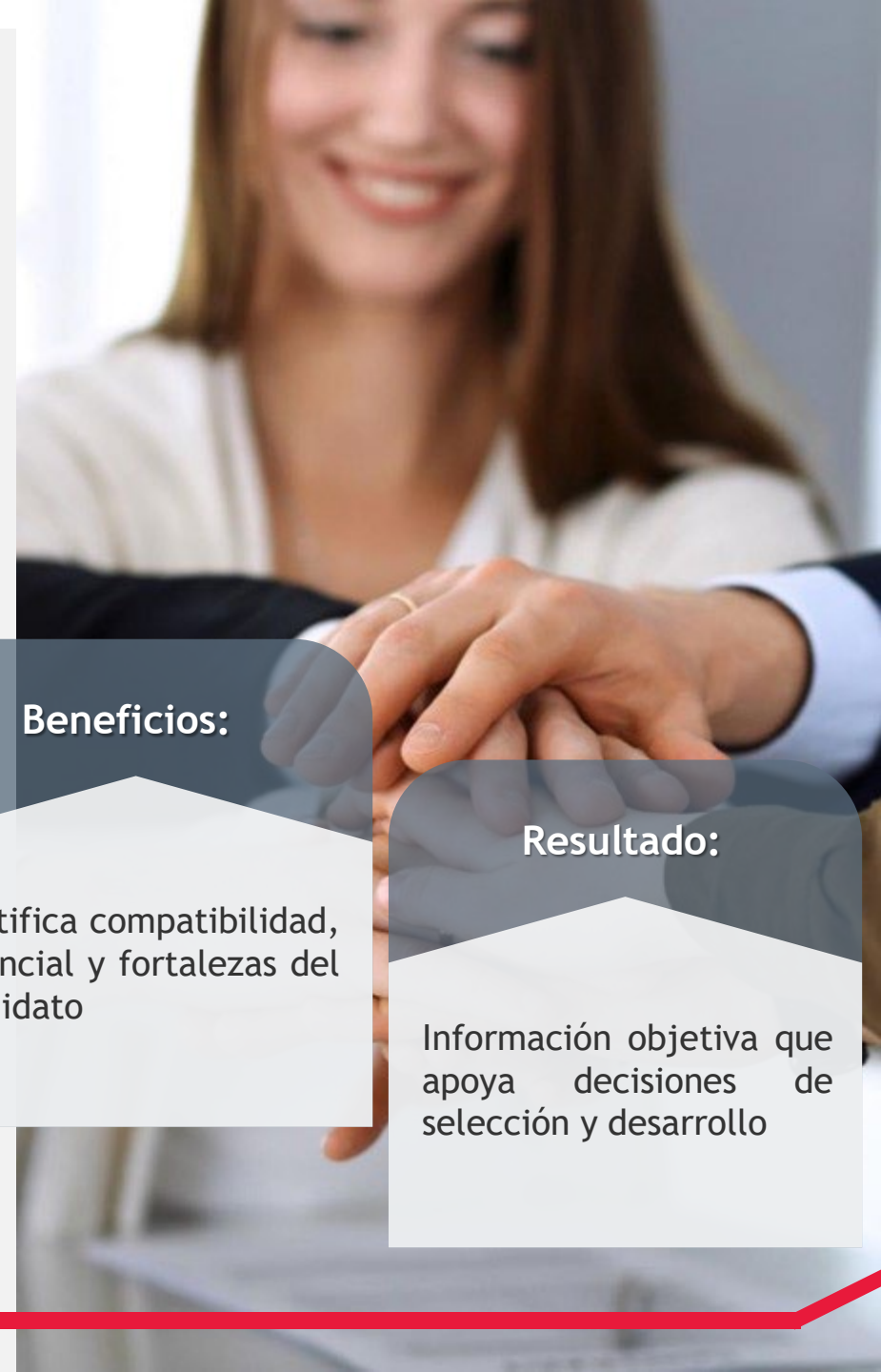
- Virtual
- Presencial

## Beneficios:

Identifica compatibilidad, potencial y fortalezas del candidato

## Resultado:

Información objetiva que apoya decisiones de selección y desarrollo



# Verificación de antecedentes laborales

## ¿Qué es?

Es un proceso mediante el cual una empresa o un tercero autorizado revisa el historial laboral de una persona. Este procedimiento incluye entre otros, los siguientes aspectos:

- Empleos anteriores, fechas de inicio y fin
- Puestos y responsabilidades
- Desempeño, capacidades y conductas reportadas por empleadores anteriores
- Motivo de salida y novedades relevantes (despidos, renuncias, incapacidades, etc)
- Verificación de estudios o certificaciones
- Verificación de semanas de cotización el IMSS

## ¿Para qué sirve?

- Tener certeza sobre la experiencia laboral declarada
- Reducir riesgos de contratación
- Herramienta para la toma de decisiones

# Verificación de antecedentes laborales

## Aspectos Legales y consentimiento

- Cabe señalar que la verificación debe realizarse respetando la Ley Federal de Protección de Datos personales en Posesión de Particulares y en su caso, la Ley federal del Trabajo
- Se debe obtener el consentimiento por escrito de parte del candidato
- Limitaciones de acceso: Solo se deben solicitar datos relevantes para el puesto
- Derechos del interesado: Posibilidad de conocer qué información se está verificando y/o conocer datos erróneos



# Tipos de contratos

## Contratos sujetos a un periodo de Prueba

En las relaciones de trabajo por tiempo indeterminado, podrá establecerse un periodo de prueba, el cual no podrá exceder de 30 días, con el único fin de verificar que el trabajador cumple con los requisitos y conocimientos necesarios para desarrollar el trabajo que se solicita.

La duración de esta modalidad será de un máximo de 30 días para trabajos en general y hasta 180 días para puestos de dirección, gerenciales, administración, así como para labores técnicas o profesionales especializadas.



# Tipos de contratos

## Contratos de Capacitación Inicial

Se entiende por relación de trabajo para capacitación inicial, aquella por virtud de la cual un trabajador se obliga a prestar sus servicios subordinados, bajo la dirección y mando del patrón, con el fin de que adquiera los conocimientos o habilidades necesarias para desempeñar la actividad para la que vaya a ser contratado.

La duración de esta modalidad será de un máximo de 3 meses para trabajos en general y hasta 180 días para puestos de dirección, gerenciales, administración, así como para labores técnicas o profesionales especializadas.



# Evaluación Médica



**Artículo 134.-** Son obligaciones de los trabajadores:

**II.-** Observar las disposiciones contenidas en el reglamento y las normas oficiales mexicanas en materia de seguridad, salud y medio ambiente de trabajo, así como las que indiquen los patrones para su seguridad y protección personal;

**III.-** Desempeñar el servicio bajo la dirección del patrón o de su representante, a cuya autoridad estarán subordinados en todo lo concerniente al trabajo;

**X.-** Someterse a los reconocimientos médicos previstos en el reglamento interior y demás normas vigentes en la empresa o establecimiento, para comprobar que no padecen alguna incapacidad o enfermedad de trabajo, contagiosa o incurable;

**XI.-** Poner en conocimiento del patrón las enfermedades contagiosas que padezcan, tan pronto como tengan conocimiento de las mismas.



# Preguntas frecuentes



**1.- ¿Por qué contratar a una consultoría para encontrar los candidatos que necesita mi empresa?**

R: La consultoría se enfoca en entender las necesidades del cliente para que su reclutamiento sea específico en función a sus necesidades, responsabilidad del puesto y funciones. También ayuda a situar la posición en el contexto del mercado actual para tener una contratación que sea win to win para empresa y candidato.



**- ¿Qué tan importante es tener una entrevista con el dueño de la vacante?**

R: Al tener una entrevista con la persona que es dueño de la vacante o jefe inmediato de la posición, entendemos el perfil a buscar, sus actividades y nos sensibilizamos de necesidades para encontrar al candidato ideal.

# Preguntas frecuentes



## ***3.- ¿Usar pruebas psicométricas? ¿Cuál es su finalidad?***

R: Las pruebas psicométricas nos dan un radiografía de la personalidad, valores, competencias, inteligencia de los candidatos, no son determinantes pero ayudan a la toma de decisión.



## ***4.- ¿Por qué se debe de hacer una oferta formal al candidato por parte de la empresa?***

R: Al mandar una propuesta formal al candidato, este entiende y acepta los términos y condiciones de su contratación, no quedan dudas de cual será su puesto y remuneración integrada.

# Para más información:

## Oficinas en Ciudad de México

Paseo de la Reforma 505-Piso 31, Torre Mayor, C.P. 06500, México, CDMX.  
Tel. +52 (55) 8503-4200

Lago Alberto N° 442 piso 4 Col. Anáhuac, Alc. Miguel Hidalgo C.P. 11320, México, CDMX.  
Tel. +52 (55) 8503-4200

## Oficina en Ciudad Juárez

Bldv. Tomás Fernández 7930 Int. 302 Campestre Juárez CP. 32460, Ciudad Juárez, Chihuahua, México.  
Tel. + 52 (65) 6611 - 5090 / 5080

## Oficina en Hermosillo

Paseo Río Sonora Norte No.72 Local 207 Hermosillo, Sonora, CP. 83270.  
Tel. +52 (662) 260 2176/ 2177

## Oficina en Querétaro

Torre 57 No. 300, Pról. Bernardo Quintana, Piso 14, CP. 76090, Santiago de Querétaro, Qro.  
Tel. +52 (442) 800 0203

## Oficina en Guadalajara

Av. Adolfo López Mateos, Norte 391, piso 15, Torre Bansi, Colonia Circunvalación Guevara, CP.44680 Guadalajara Jalisco, México.  
Tel. +52 (33) 3817 - 3747

## Oficina en Monterrey

Edificio BDO Privada Savotino, No. 101, Col. del Valle, CP. 66220, San Pedro Garza García, N.L.  
Tel. + 52 (81) 8262 - 0800

## Oficina en Tijuana

Edificio Centura Blvd. Agua Caliente 10611-1101, Col. Aviación, CP. 22014, Tijuana.  
Teléfono: +52 (664) 634 - 6110

## Oficina en Mazatlán

Av. Camarón Sábalo #133, CP. 082110, Mazatlán, Sinaloa.  
Tel. +52 (66) 9986-3723



La presentación contenida en este documento está hecha por BDO en México y, en todos los aspectos, está sujeta a la negociación, el acuerdo y la firma de un contrato específico. Este documento contiene información que es comercialmente sensible para BDO en México, que se le está revelando de manera confidencial para facilitarle la consideración de si desea o no contratar los servicios de BDO en México. No debe ser divulgada a ningún tercero sin el consentimiento por escrito o sin consultar previamente a BDO en México. Todos los nombres y estadísticas de clientes citados en este documento incluyen clientes de BDO en México y podrían incluir clientes de la red internacional de BDO.

# Gracias por su asistencia

'BDO', 'we', 'us', and 'our' refer to one or more of BDO International Limited, its network of independent member firms ('the BDO network'), and their related entities.

The BDO network is an international network of independent public accounting, tax and advisory firms which are members of BDO International Limited and perform professional services under the name and style of BDO (hereafter: 'BDO Member Firms'). BDO International Limited is a UK company limited by guarantee. It is the governing entity of the BDO network.

Service provision within the BDO network is coordinated by Brussels Worldwide Services BV, a limited liability company incorporated in Belgium. Each of BDO International Limited, Brussels Worldwide Services BV and the BDO Member Firms is a separate legal entity and has no liability for another entity's acts or omissions. Nothing in the arrangements or rules of the BDO network shall constitute or imply an agency relationship or a partnership between BDO International Limited, Brussels Worldwide Services BV and/or the BDO Member Firms. Neither BDO International Limited nor any other central entities of the BDO network provide services to clients.

BDO is the brand name for the BDO network and for each of the BDO Member Firms.